

Att tänka på som ledare

Karlslunds IF FK ställer höga krav på ledare och tränare inom alla nivåer i föreningen. Eftersom ledarna är en central del i Karlslunds verksamhet är det viktigt att föreningens och spelarnas bästa sätts i första hand. För att leva upp till dessa krav ska varje ledare ha tagit del av Karlslundsmodellen samt uppträda efter nedan utsatta riktlinjer i träning, i match och i allmänhet. Dessa riktlinjer utgår även från Karlslunds värdegrund med de centrala värdegrundsorden; *respekt, glädje, motivation och laganda*.

- Ledarna ska bidra till att fostra spelarna till ansvarskännande människor som visar **respekt** för regler och normer både inom fotbollen och samhället samt andra människor, såväl vuxna som barn.
- Ledarna ska bidra till att skapa en klubbkänsla och **laganda** där spelarna är stolta över Karlslund och agerar bredvid planen som goda representanter för laget och föreningen.
- Ledarna ska ge spelarna en genomtänkt fotbollsträning med hög kvalitet samt gå igenom träningsinnehållet innan träningsstart.
- Ledarna ska se till att alla spelare blir sedda vid varje träning.
- Under träningen ska ledarna dela upp gruppen vid behov där spelarna tränar stationsvis på olika moment och där respektive ledare får mer tid per spelare och därigenom ger bättre förutsättningar till utveckling. Detta för att ge extra **motivation** till spelarna att få stimuleras på rätt nivå.
- Ledarna ska jobba på ett främjande sätt för att undvika utanförskap, exempelvis vid indelning av större eller mindre grupper (aldrig säga att spelarna själva ska gå ihop två och två – utan det är alltid ledarna som delar in).
- Efter varje tränings slut ska ledarna samla ihop spelarna för återkoppling av träningen, där ledarna stämmer av vad vi har gjort idag och vad man ska tänka på. Detta ska göras i syfte till reflektion och återkoppling.
- Ledarna ska jobba för att få alla spelare ska vara **motiverade** att delta så länge som möjligt.
- Ledarna ska vårda föreningens material och bära föreningens tränings- och matchkläder vid alla tillfällen då föreningen representeras.
- Omklädningsrummen ska lämnas i det skick som man själv vill finna det. Någon av lagets ledare ska komma först till och gå sist från omklädningsrummen.
- Ledarna ska göra en årsplanering av säsongen som lämnas till föreningen innan säsongens början.
- Ledarna ska närvara på kallade möten av både förening samt lagets egna.
- Ledarna ska följa föreningens utbildningsstege när det gäller SvFF:s tränarutbildning.
- Ledarna ska vid varje matchtillfälle hälsa på domare och motståndare. Efter matchtillfället ska ledarna tacka domare och motståndare. Det är inte tillåtet för ledarna att protestera mot vare sig domare eller motståndare. Ledarna ska i stället stötta domarna i deras uppdrag att döma matchen.
- Ledarna ska på ett positivt och **glädjefullt** sätt uppmuntra och berömma spelarna.
- Ledarna ska vara i ständig utveckling i sitt ledarskap. Därför ska ledarna även ta vara på och respektera den kunskap som andra ledare har och delar med sig av.
- Ledarna ska sätta utveckling före resultat. Spelarna ska uppmuntras till att komma så långt som möjligt i deras karriär. Däremot får aldrig resultatet överställas spelarnas utveckling.
- Ledarna ska ta avstånd från alla former av doping, droger, främlingsfientlighet, rasism, kränkning och diskriminering, samt alla övriga former av kriminalitet.
- Ledarna ska föregå med gott exempel. Ledarna ska tänka på att barn och ungdomar inte gör som vuxna säger, utan att de gör som vuxna gör.