

# TRYGGHETSPLAN

Reviderad 2024-12-13 -AL



**Nu läser du en kort sammanfattning av föreningens Trygghetsplan.**  
Hela planen finns att läsa på [www.karlslund.nu](http://www.karlslund.nu) under *Dokument*.

Trygghetsarbetet syftar till att hålla föreningen fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Trygghetsplanen utgår bland annat från riktlinjer som ges av Riksidrottsförbundets samt lagar som diskrimineringslagen och Barnkonventionen. Målet med arbetet är att alla ska känna sig välkomna och respekterade för den de är. En verksamhet där alla känner sig trygga.

Karlslunds IF FK arbetar både **främjande, förebyggande och åtgärdande**.

**Det främjande** arbetet är ett långsiktigt och systematiskt arbete som syftar till att förstärka respekten för allas lika värde. Det omfattar alla diskrimineringsgrunderna och riktas mot alla och bedrivs utan förekommen anledning. Spelarna ska med hjälp av föreningen samt lagets ledare ha återkommande diskussioner kring normer, attityder och hur goda relationer kan vårdas.

I värdegrundsarbetet finns temaperioder där varje lag tar del av aktiviteter och utbildning kring våra värdegrundsord. Föreningen har följande aktiviteter under ett kalenderår:

<b>Respekt:</b>	Fotbollskontraktet syftar till att skapa förståelse och respekt för regler.
<b>Glädje:</b>	Aktivitetsdag i samband med Karlslundsdagen i juni/ sept.
<b>Motivation:</b>	Fotbollsrådet planerar en aktivitet som genomförs okt/nov.
<b>Laganda:</b>	Respektive ungdomslag genomför minst en lag-sammanbyggande träff tillsammans.

#### Några exempel på föreningens främjande arbete:

- Alla ledare, funktionärer och personal arbetar med att upprätthålla den nolltolerans som föreningen har mot nedsättande språkbruk vad gäller sexualitet, funktionsvariation, rasism och främlingsfientlighet. *Ansvar: Alla.*
- Vid träning och match ska våra medlemmar, spelare och funktionärer alltid förhålla sig till grunderna i Svenska fotbollförbundets *Fair Play* bestämmelser. *Ansvar: Alla.*
- Vid samtliga föräldramöten ska trygghetsplanen och ordningsregler i form av spelarkontrakten beröras. *Detta ansvar delas mellan lagets ledare och föreningens representant på mötet.*
- Alla ledare med förtroendeuppdrag som har direktkontakt med barn ska lämna in utdrag från belastningsregistret enligt föreningens rutiner för detta. *Ansvar: Respektive Verksamhetsansvarig.*

**Det förebyggande** arbetet omfattar endast områden som i en kartläggning av verksamheten identifierats som riskområden. Kartläggningen ska vara planerad och en åtgärdsplan för vilka insatser som ska genomföras under året för att nå målen med tydliga ansvarsområden upprättas. Kartläggningen görs genom en enkät som skickas ut till vårdnadshavare vartannat år.

Kartläggningen genomförs nästkommande tillfälle i december 2026.

**Mål:** *Ingen spelare (barn eller ungdom) i Karlslunds IF FK ska känna sig utsatt för kränkande behandling.*

**Det åtgärdande arbetet** ska påbörjas genast när det kommit signaler om att ett barn eller ungdom känner sig diskriminerad, trakasserad eller kränkt. Det är därför viktigt att barnet uppmanas ta kontakt med ledarna. För att kunna ha uppsikt, upptäcka, utreda och åtgärda missförhållanden i verksamheten krävs att ledare och andra i föreningen är uppmärksamma och att barnen känner sig trygga i att direkt prata med ledarna.

Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska tas i första hand med ledare, i andra hand kansli och i tredje hand med styrelse. Arbetet innebär att verksamheten måste vidta åtgärder som dokumenteras och utvärderas för att förhindra att kränkningarna upprepas.

*I vår verksamhet arbetar vi på följande sätt med att hålla uppsikt och upptäcka diskriminering, trakasserier och kränkningar:*

- Klubbchef ansvarar för att föreningen har tydliga rutiner vid kränkningsärenden.
- När föreningen bedömer att ett ärende tillkommit ska detta tas upp i av styrelsen utsedd *trygghetsgrupp* (se information om ansvariga och kontaktuppgifter på sista sidan i detta dokument).
- I december analyserar trygghetsgruppen verksamhetens trygghetsmål utifrån resultatet från de undersökning som gjorts.
- Styrelsen får ta del av analysen för fastställande av trygghetsgruppens förslag.

## Kontaktuppgifter vid trygghetsärenden - Trygghetsgruppen

Klubbchef: Andreas Levi  
[andreas@karlslund.nu](mailto:andreas@karlslund.nu)  
070-998 56 56

Verksamhetsansvarig: Andreas Östby  
[andreas.ostby@karlslund.nu](mailto:andreas.ostby@karlslund.nu)  
073-508 53 26

Verksamhetsansvarig: Daniel Nordén Karlsson  
[daniel@karlslund.nu](mailto:daniel@karlslund.nu)  
070-5821077

Styrelseordförande: Leif Wahman  
[leifwahman@hotmail.com](mailto:leifwahman@hotmail.com)  
070-538 17 80